



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2025/26 PER ULTERIORI
ASSEGNAZIONI**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO CHE

- La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non é un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF in coerenza con il RAV e le azioni del Piano di Miglioramento (PdM)

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 05/11/2025 n. 5 relativa all'approvazione del PTOF 2025-2028;

VISTE le note MIM che dispongono le seguenti ulteriori assegnazioni di risorse:

- prot n 46795 del 6/12/25 .A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa - CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie;
- prot n 50099 del 06/12/25: E.F. 2025 - CEDOLINO UNICO - DL 160/2024 - GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE - AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE;
- prot n 82519 del 22/12/25 A.F.2025 - Contrasto alla dispersione scolastica e l'abbandono precoce - Avviso Assegnazione con contestuale Erogazione;
- prot n 19837 del 25/2/26 e prot n 23458 del 27/2/26: A.F. 2026 - Tutor scolastico e orientatore ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.M. 15 del 30 gennaio 2026 - Comunicazione delle risorse finanziarie 2549/5

VISTE le risorse programmate ed accertate a valere sul PNRR Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base Agenda Nord (D.M. 9 settembre 2025, n. 176); Progetto "Dalla dispersione scolastica all'attenzione partecipata/azione 3" Codice avviso M4C1I1.4-2025-1686; Codice progetto M4C1I1.4-2025-1686-P-62017; codice CUP: F14D25002760006 di cui al sul programma annuale 2026, approvato dal Consiglio di istituto in data 12/02/26 con delibera n. 2;

VISTA la disponibilità di risorse economiche non ancora impegnate per spese di personale a valere sul programma annuale 2026, approvato dal Consiglio di istituto in data 12/02/26 con delibera n. 2

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF



2

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta con la Rsu il 19/11/2025, concernente i criteri generali per l'impegno delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale approvata dai Revisori dei Conti il 10/12/2025;

VISTA la successiva ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta con la Rsu il 16/04/2026, concernente i criteri generali per l'impegno delle ulteriori risorse per altri finanziamenti pervenuti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27. 10. 2009

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 , il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 30 c 4, del CCNL 19-21 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 16/04/2026

OBIETTIVO	<p><i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i></p> <p>PRIORITA': assicurare ad ogni allievo il successo scolastico e formativo, mettendo a sua disposizione le risorse umane, professionali, i servizi, le strutture e le attrezzature esistenti nell'Istituto.</p>
MODALITA' DI	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo</i></p>



REDAZIONE	<p>conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell’art. 5 DPCM 26/01/2011)</p>
FINALITA’	<p>Utilizzo delle risorse dell’anno 2025-2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</p>
STRUTTURA	<p>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</p>

3

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Incontri	16/04/2026
Data di sottoscrizione	<p>Preintesa: l’Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto è stata sottoscritta il 16/04/26 .</p> <p>Contratto:</p>
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Nicoletta Ferrari



<p>della delegazione trattante</p>		<p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti: Prof. Giuliana Bonfrisco – UIL</p> <p>Prof. Giuseppina Bruno – ANIEF</p> <p>.....Sig Luciano Caracciolo - UIL</p> <p>Sigra Cinzia Marchetti – FLC CGIL –</p> <p>Sigra Rossella Martino - FLC CGIL</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): - CISLSCUOLA--SNALS-CONFSALE-FED.NAZ.GILDA/UNAMS – ANIEF - UIL.</p> <p>Firmatarie della preintesa: // (indicare le sigle firmatarie)</p> <p>Firmatarie del contratto: _____//_____ (indicare le sigle firmatarie).</p>
<p>Soggetti destinatari</p>		<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>		<p>SI RIMANDA ALLE MATERIE GIA' DESCRITTE NELLA PRECEDENTE RELAZIONE ILLUSTRATIVE PROT N 6776 DEL 24/11/25</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato in data 16/04/26 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti</p> <p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data _____ dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.</p> <hr/> <p>L'Organo di controllo interno(eventuali controlli)</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).</p>



<p>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 D.Lgs.150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</p> <p>ART 11 D LVO 150/09 ABROGATO DAL D LVO 33/13</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D.Lgs. 150/2009) ART 11 D LVO 150/09 ABROGATO DAL D LVO 33/13</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009). (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sez A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	SI RIMANDA ALLA PRECEDENTE RELAZIONE ILLUSTRATIVA PROT N 6776 DEL 24/11/25
Sez B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	SI RIMANDA ALLA PRECEDENTE RELAZIONE ILLUSTRATIVA PROT N 6776 DEL 24/11/25
Effetti abrogativi impliciti	La presente ipotesi di contratto integrativo è stipulata nel rispetto



	dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti precedenti.
Altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dai CCNL e dalle norme vigenti nei vari momenti di incontro-confronto con la RSU sopraindicati.

Allegato tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla contrattazione le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



Personale docente Lordo dipend:

Risorse fisse	Lordo dip	Risorse variabili	Lordo dip
	0,00	finanz orientatore e tutor	23505,57
		Integrazione stanziamento ore eccedenti	881,17
		integrazione stanziamento funzioni strumentali	236,03
		Finanz contrasto dispersione scolastico (pr ann)	408,36
		PNRR DM 176/25 project manager (pr ann)	2.500,00
		PNRR DM 176/25 gruppo di lavoro - team (pr ann)	11017,33
	0,00	Supporto percorsi formativi docenti TFA	231,00
Totale	0	totale	38.779,46
Totale generale docenti	38.779,46		



Voci	Risorse anno scolastico 2025/2026. (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007):	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007): finanz orientat e tutor 23505,57	€ 23.505,57
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007):	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018):	€ 0,00
compensi a docenti coordinatori di educazione fisica presso uffici scolastici regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 236,03
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007):	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018: € 881,17	€ 881,17
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019: 75% di 16533,24	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 107/2015)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 24.622,77
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018:	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018): Finanz Contrasto dispense scolastica € 408,26 (Finanz Ulteriori compensi TEA C 221)	€ 639,36
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018): PNRR DM 176/25 compenso project manager € 13.517,33	€ 13.517,33
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 14.156,69
	€ 38.779,46

Firmato digitalmente da FERRARONICOLETTA



Personale ATA Lordo dipendente:

Risorse fisse	Lordo dip	Risorse variabili	Lordo dip
	0	arretrati ind direzione parte variabile 1/1-31/8/24	521
		incremento una tantum indennità direzione parte variabile 25/26	509,62
		gestione pratiche pensionistiche	409,4
		integraz inc spec ATA	237,05
		integraz una tantum inc spec ATA assistenza alunni disabili	603,38
		PNRR DM 176/25 personale Ata costi indiretti	2233
totale	0,00	totale	4513,45
totale generale ATA	4.513,45		

Totale docente fisso e variabile	38779,46		
totale Ata fisso e variabile	4513,45		
totale oggetto di contrattazione	43292,91		



PERSONALE ATA	Anno scolastico 25/26 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007): arretrati ind direz p variab 1/1-31/8/24 € 521,00+una tantum ind direz parte variab 25/26 € 509,62	1.030,62
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007): pratiche pensionistiche € 409,4	409,40
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008): integraz inc specif ATA € 237,05+una tantum collab scolast alunni disabili € 603,38	840,43
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019.	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	2280,45
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 88 CCNL 29/11/2007) come sostituito dall'art. 5 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018);	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018): PNRR dm 176/25 Comp personale ATA costi indiretti	2233
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	2233
TOTALE PERSONALE ATA	4513,45

10



DETERMINAZIONE DEL FONDO

Sezione C

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sezione D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

11

Sezione E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione di Istituto sottoscritta in data 16/04/26, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 8 co. 9 CCNL 19-21.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF in coerenza con il RAV e le azioni del Piano di Miglioramento (PdM)

Cremona, 16/04/2026

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Nicoletta Ferrari